

СПИСЪК

на допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „държавен експерт“ в Секретариата на Съвета по сигурността, обявен със Заповед № Н-478/05.05.2022 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;

- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;

- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;

- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;

- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- **Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**

- образователно-квалификационна степен „магистър“;

- професионален опит – 5 години или II младши ранг, в случай че има придобит

такъв.

- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- висше образование в областите: сигурност и отбрана – професионални направления Национална сигурност или Военно дело; социални, стопански и правни науки; природни науки, математика и информатика; технически науки; хуманитарни науки;

- компютърни умения;

- владее на един или няколко от работните или официални езици на ЕС;

- разрешен достъп до класифицирана информация с ниво „Строго секретно“;

- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1. Вилиян Кръстев Кръстев	Да	Представените документи не доказват нормативно определеното	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията (НПКДА) – представените

		минимално изискване за професионален опит 5 години в област или области, свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика или придобит II младши ранг.	документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 5 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит II младши ранг.
2. Мартин Ивов Иванов	Да	Да	Няма
3. Деница Георгиева Иванова	Да	Да	Няма
4. Костадин Димитров Андонов	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Мартин Ивов Иванов
2. Деница Георгиева Иванова
3. Костадин Димитров Андонов

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **01.06.2022 г. от 9,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков № 1, служебен вход. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден от 12,30 ч.**

б) Не допуска до конкурса следния кандидат:

№	Име, презиме и фамилия	Основание за недопускане
1.	Вилиян Кръстев Кръстев	чл. 20, ал. 2, т. 1 от НПКПМДСл във връзка с чл. 2, ал. 2 от НКПДА – представените документи не удостоверяват изпълнението на минималните и специфичните изисквания за заемането на длъжността – 5 години професионален опит на ръководна длъжност и/или придобит II младши ранг.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:
Конкурсната комисия изготвя три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът съдържа 25 въпроса, свързани със следните закони.

Въпросите да са свързани със следните закони:

Закон за управление и функциониране на системата за защита на националната сигурност;

Закон за Държавна агенция „Национална сигурност“;

Закон за Държавна агенция „Разузнаване“;

Закон за военното разузнаване;

Закон за Министерството на вътрешните работи;

Закон за защита на класифицираната информация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 20 верни отговора, 20 точки.

Времето за решаване на теста – 30 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто е „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: / п /

Петър Петров