

**СПИСЪК**  
**на допуснатите и недопуснатите кандидати на конкурса**

за длъжността „старши експерт“ в отдел „Административни дейности и собственост“,  
дирекция „Административно и правно обслужване и управление на собствеността“, обявен  
със заповед № Н-1035/08.07.2021 г.

**I. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:**

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен, допълнителна квалификация и правоспособност. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от документите, удостоверяващи продължителността на професионалния опит – трудова, служебна или осигурителна книжка;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

**II. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.**

**1. Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:**

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 2 години или IV младши ранг, в случай че има придобит такъв.

**2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:**

- области на придобито висше образование – социални, стопански и правни науки;
- компютърни умения, различни специализирани и квалификационни курсове, английски език;
- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

<b>№ по ред</b>	<b>Име, презиме и фамилия на кандидата</b>	<b>Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата</b>	<b>Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността</b>	<b>Основание за недопускане</b>
1.	Евгени Кирилов Божилов	да	да	няма
2.	Николета Каменова Кирилова	да	да	няма
3.	Йоана Емилова Йорданова	да	да	няма
4.	Лазар Стефанов Петров	да	да	няма

5.	Анелия Димитрова Христова	да	да	няма
6.	Искрен Страхилев Славчев	да	да	няма
7.	Милица Ивова Иванова	да	да	няма
8.	Атанаска Славейкова Енчева	да	да	няма
9.	Радмила Любомирова Евтимова	да	да	няма
10.	Мария Стефанова Ганчева	да	да	няма
11.	Поля Стефанова Стоянова	да	да	няма
12.	Емануела Емилова Кирилова	да	да	няма
13.	Мария Маринова Маринова	да	да	няма
14.	Венета Здравкова Паргова	да	да	няма
15.	Петър Стефанов Петров	да	да	няма

### III. Въз основа на преценката конкурсната комисия

#### РЕШИ:

##### а) Допуска до конкурс следните кандидати:

Евгени Кирилов Божилов  
Николета Каменова Кирилова  
Йоана Емилова Йорданова  
Лазар Стефанов Петров  
Анелия Димитрова Христова  
Искрен Страхилев Славчев  
Милица Ивова Иванова  
Атанаска Славейкова Енчева  
Радмила Любомирова Евтимова  
Мария Стефанова Ганчева  
Поля Стефанова Стоянова  
Емануела Емилова Кирилова  
Мария Маринова Маринова  
Венета Здравкова Паргова  
Петър Стефанов Петров

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **03.08.2021 г. от 10.00 часа** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков № 1, служебен вход. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе в същия ден.

##### б) Не се допускат до конкурс следните кандидати – няма недопуснати кандидати.

### IV. Конкурсната комисия реши следната системата за определяне на резултатите от конкурса:

#### 1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия да изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът да съдържа 20 въпроса.

Въпросите да са свързани със Закона за държавната собственост, Правилника за прилагане на Закона за държавната собственост, Закона за обществените поръчки, Правилника за прилагане на Закона за обществените поръчки, Закона за държавния служител и Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 16 верни отговора, 16 точки.

Времето за решаване на теста – 45 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

## 2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по един от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл. за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

**Председател:** Вяра Панайотова (п)