

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „правен съветник“ – 2 щ. бр. в дирекция „Правна“, обявен със Заповед № Н-146/30.01.2023 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие от документите за придобита образователно-квалификационна степен „магистър“, удостоверение за придобита юридическа правоспособност и документи за допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие от официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит;
- копие от документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Минимални и специфични изисквания за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „магистър“ по специалност „Право“;
 - удостоверение за придобита юридическа правоспособност;
 - II младши ранг, в случай че има придобит такъв или 5 години професионален опит.
- **Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:**
- познания по правото на Европейския съюз;
 - компютърни умения;
 - владеене на западен език;
 - българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Евгени Цветанов Хичовски	Да	Да	Няма
2.	Александър Пламенов Петков	Да	Да	Няма
3.	Пламен Георгиев Петров	Да	Да	Няма
4.	Даниела Емилова Донева	Да	Да	Няма
5.	Светлозар Даринов Киров	Да	Да	Няма

6.	Радослав Момчилов Ралев	Да	Да	Няма
7.	Вяра Валентинова Василева	Да	Да	Няма
8.	Бояна Ивайлова Иванова	Да	Да	Няма
9.	Румяна Димитрова Янкова-Иванова	Да	Да	Няма
10.	Ани Иванова Цветкова	Да	Да	Няма
11.	Мария Иванова Иванова	Да	Да	Няма
12.	Росица Костадинова Илиева	Да	Да	Няма
13.	Ангел Асенов Тафров	Да	Да	Няма
14.	Илиана Александрова Атанасова-Асенова	Да	Да	Няма
15.	Телият Осман Калчев	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Евгени Цветанов Хичовски
2. Александър Пламенов Петков
3. Пламен Георгиев Петров
4. Даниела Емилова Донева
5. Светлозар Даринов Киров
6. Радослав Момчилов Ралев
7. Вяра Валентинова Василева
8. Бояна Ивайлова Иванова
9. Румяна Димитрова Янкова-Иванова
10. Ани Иванова Цветкова
11. Мария Иванова Иванова
12. Росица Костадинова Илиева
13. Ангел Асенов Тафров
14. Илиана Александрова Атанасова-Асенова
15. Телият Осман Калчев

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **07.03.2023 г. от 10,30 ч.** в сградата на Министерския съвет на адрес: бул. Дондуков 1, служебен вход. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия да изготви три различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Тестът да съдържа 25 въпроса, свързани със следните нормативни актове:

- Конституция на Република България, практика на Конституционния съд;
- Административнопроцесуален кодекс;
- Наказателен кодекс;
- Наказателно-процесуален кодекс;
- Закон за административните нарушения и наказания;
- Закон за нормативните актове;
- Закон за държавната собственост;
- Закон за администрацията;
- Закон за съдебната власт;
- Закон за правната помощ;

- Закон за административно-териториални промени в страната;
- Закон за държавния служител;
- Устройствен правилник на Министерския съвет и на неговата администрация.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 18 верни отговора, 18 точки.

Времето за решаване на теста – 60 мин.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани едни и същи въпроси от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира като общ сбор от оценките на всеки един от членовете на комисията, която оценка е средноаритметична от оценките по различните критерии, използвани в интервюто за всеки един от членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – 12 т.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултата, получен при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател: Росен Кожухаров

/п/