



№ 03.12-1
..... 26.04 2023 г.

Да
27.04.23г

ДО
Г-Н ГЪЛЪБ ДОНЕВ
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

О Б О Б Щ Е Н Д О К Л А Д

ЗА ИЗВЪРШЕНИТЕ ПРОВЕРКИ ОТ ИНСПЕКТОРАТИТЕ ПО ЧЛ. 46 ОТ ЗАКОНА ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

В изпълнение на чл. 46а, ал. 3 от Закона за администрацията и чл. 22, ал. 1 от Наредбата за структурата и минималната численост на инспекторатите, реда и начина за осъществяване на дейността им и взаимодействието със специализираните контролни органи представям на Вашето внимание Обобщен доклад за извършените проверки от инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията през 2022 г.

До 1 март 2022 г. към органи на изпълнителната власт (министри, председатели на държавни агенции, изпълнителни директори на изпълнителни агенции и ръководители на структури, създадени със закон или акт на Министерския съвет) и ръководители на структури, отчитащи дейността си пред Народното събрание **функционират общо 35 инспектората по Закона за администрацията, а след тази дата 33 бр.** От тях:

- ✓ към министри – 19 инспектората;
- ✓ към председатели на държавни агенции – 6 инспектората до 01.03.2022 г., а след тази дата 4 инспектората;
- ✓ към председателя на Националния статистически институт;
- ✓ към изпълнителния директор на Държавен фонд „Земеделие“;
- ✓ към изпълнителния директор на Националната агенция за приходите;
- ✓ към директора на Агенция „Митници“;
- ✓ към ръководители на структури, отчитащи дейността си пред Народното събрание – 6 инспектората.

С § 7 и § 8 от Преходните и заключителните разпоредби на Постановление № 20 на Министерски съвет от 25.02.2022 г. за приемане на Устройствени правилници на Министерството на икономиката и индустрията и на Министерството на иновациите и растежа, считано от 01.03.2022 г. инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията към председателите на Държавна агенция за бежанците при Министерския съвет и Държавна агенция „Архиви“ са закрити.

Във връзка с това, след 01.03.2022 г. административния контрол върху дейността на посочените второстепенни разпоредители с бюджет по бюджета на Министерския съвет се осъществява от Главния инспекторат.

Съгласно чл. 46, ал. 9 от Закона за администрацията инспекторатите изпращат на Главния инспекторат ежегодно до 1 март доклад за извършените от тях проверки през предходната година.

В изпълнение на нормативното изискване и в определения от закона срок в Главния инспекторат постъпи информация от ръководителите на всички инспекторати, с изключение на Инспектората към министъра на туризма.

Предвид спецификата на дейността, в обобщения доклад не се съдържат данни за резултатите от извършените проверки от инспекторатите към председателите на Държавна агенция „Национална сигурност“, Държавна агенция „Технически операции“ и Държавна агенция „Разузнаване“, тъй като са обект на класифицирана информация.

I. ИЗВЪРШЕНИ ПРОВЕРКИ ОТ ИНСПЕКТОРАТИТЕ

Според данните, налични в представените годишни доклади, през 2022 г. от инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията **са извършени общо 2 573 планови и извънпланови проверки** в звена от общата и специализираната администрация на първостепенните разпоредители и във второстепенни разпоредители с бюджет към съответния първостепенен разпоредител.

От представената информация е видно, че **общият брой на проверките през 2022 г. е увеличен с 18,5% спрямо 2021 г.** Увеличението се дължи както на отпадането на временните противоепидемични мерки във връзка с пандемията от COVID-19 (въведени със заповеди на министъра на здравеопазването), така и на промяната в структурата и състава на Министерския съвет (през 2022 г. действат един редовен и един служебен кабинет).

На 13 декември 2021 г. с Решение на 47-то Народно събрание бяха избрани министър-председател и състав на Министерския съвет.

Впоследствие с Указ № 212 от 02 август 2022 г. на Президента на Република България беше назначено служебно правителство, респективно министър-председател и заместник министър-председатели.

В периода от 13 декември 2021 г. до 2 август 2022 г. (датата на назначаване на служебното правителство) от страна на Министерския съвет не беше приета изискуемата от Закона за администрацията програма за стратегическите цели и приоритети за срока на управление на правителството (чл. 20, ал. 3), поради което в част от инспекторатите не са разработвани и представени за утвърждаване от съответния орган Стратегически планове за дейността за периода 2022 – 2025 г. и Годишни планове за контролната дейност за 2022 г.

1. Планови проверки за 2022 г.

През отчетния период **предвид липсата на утвърден Годишен план за дейността за 2022 г. от четири инспекторати не са извършвани планови проверки** (Министерство на регионалното развитие и благоустройството, Министерство на иновациите и растежа, Министерство на икономиката и индустрията и Министерство на земеделието).

Независимо от това, служителите от посочените инспекторати са осъществявали дейността си, свързана с административния контрол, произтичащи от нормативни актове или възложени със заповеди/писмени разпореждания на съответния министър при максимално използване на ефективния фонд работно време за всеки един от тях.

През 2022 г. дейността на инспекторатите е насочена към осъществяване на целите, включени в годишните планове за дейността им, като:

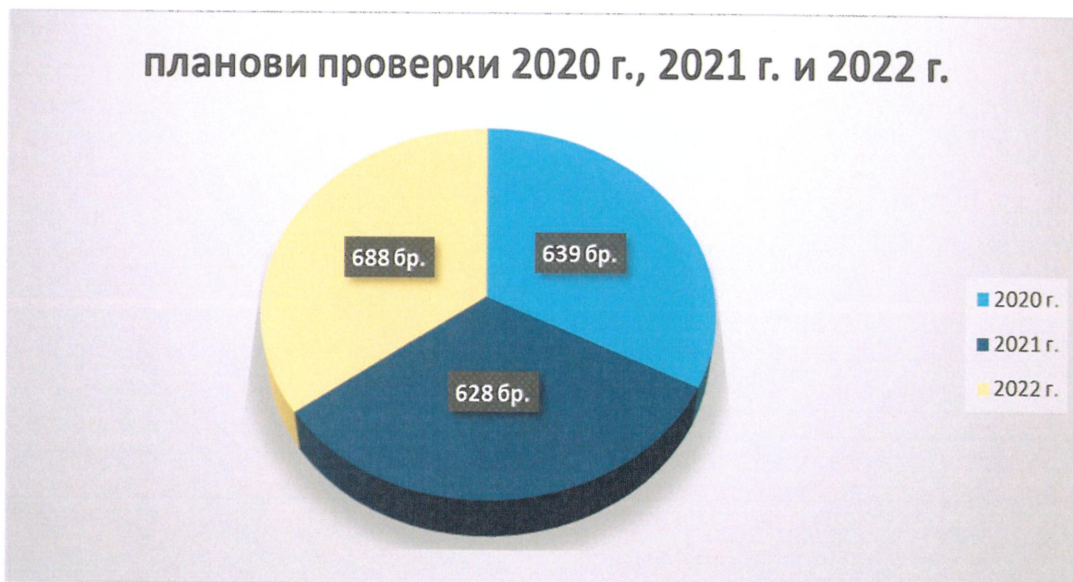
- ✓ предотвратяване и отстраняване на нарушения при функционирането на администрацията;
- ✓ подобряване качеството на административното обслужване;

- ✓ независима и обективна оценка на дейността на администрацията;
- ✓ превенция и ограничаване на корупционните прояви в дейността на администрацията;
- ✓ подобряване работата на администрацията;
- ✓ повишаване на професионалните знания и умения на служителите от инспекторатите;
- ✓ подобряване на взаимодействието с други контролни органи и структурни звена.

В изпълнение на посочените цели инспекторатите са планирали конкретни дейности, включващи извършването на предварителен, текущ и последващ контрол за своевременно разкриване и предотвратяване на пропуски и нарушения при функционирането на администрацията.

От данните, съдържащи се в представените в Главния инспекторат доклади е видно, че **инспекторатите са планирали общо 672 бр. проверки през 2022 г., а са отчели извършването на 688 бр. планови проверки.** Посоченото обстоятелство се дължи на:

- ✓ част от инспекторатите са планирали проверка за подаване в срок на декларации по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ) като един брой, а са отчели като извършени планови проверки изготвените в тази връзка доклади (различен брой);
- ✓ част от инспекторатите некоректно са отчели извършени планови проверки без да имат утвърден годишен план за дейността си за 2022 г., като в отчетните доклади са посочили, че това са проверки „с планов характер“;
- ✓ част от инспекторатите са отчели като извършени планови проверки тези, които са планирали в годишния план за 2021 г.;
- ✓ част от инспекторатите са отчели като планови проверките, извършени за срочно подаване на декларациите по ЗПКОНПИ, без да имат утвърден от органа годишен план за дейността си за 2022 г.



Според информацията в годишните доклади, за постигане на заложените цели са осъществявани дейности по превенция и разкриване на нарушения при функционирането на администрацията и изготвяне на предложения за ограничаване и/или отстраняване на констатираните нарушения, контрол по спазване на закони,

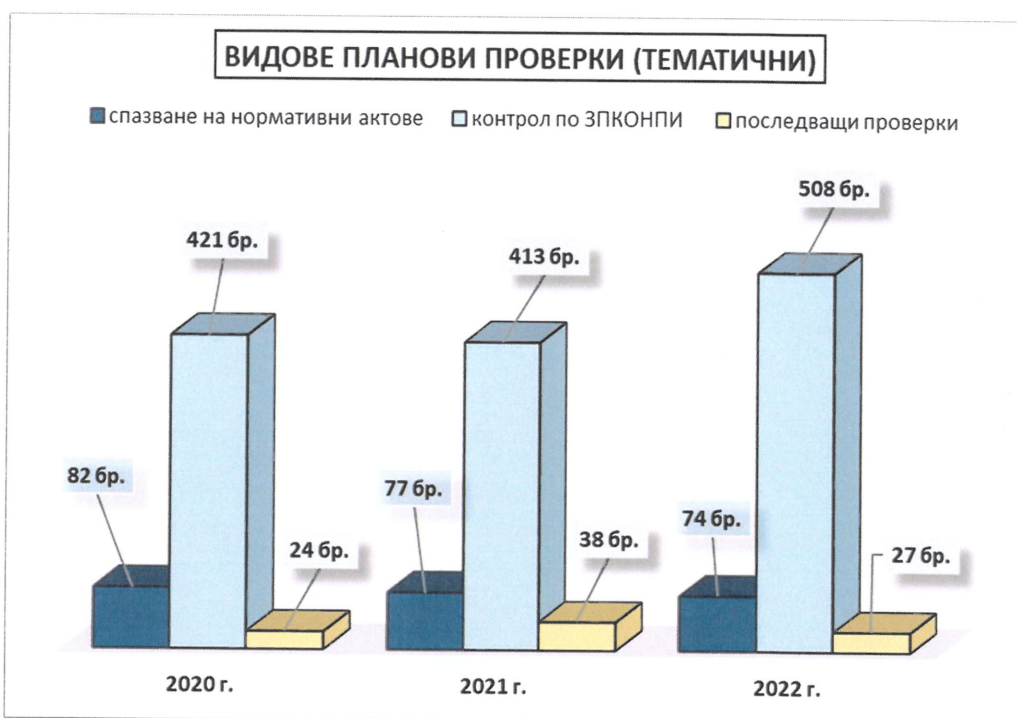
подзаконови и вътрешноведомствени актове за организацията на работата на служителите от администрацията в т.ч. текущ и последващ контрол за спазване изискванията на ЗПКОНПИ и изпълнение на дадените препоръки от извършени проверки.

От извършените през 2022 г. общо 688 бр. планови проверки, 49 бр. са комплексни и 639 бр. са тематични проверки.

Броят на извършените през 2022 г. 49 комплексни проверки, обхващащи цялостната дейност на отделно административно звено или група от такива звена в администрацията, представляват 7% от общо извършените през годината планови проверки.

С най-голям брой планови комплексни проверки са извършени от инспекторатите към министъра на културата – 17 бр. и към министъра на външните работи – 12 бр.

Плановите проверки, извършени през 2022 г. представляват 27% от общо извършените през годината 2 573 бр. проверки.



От данните, съдържащи се в годишните доклади на инспекторатите е видно, че както през 2020 г. и 2021 г., така и през 2022 г. от извършените тематични проверки най-голям е броят на проверките за спазване изискванията на ЗПКОНПИ относно срочното подаване на декларациите за несъвместимост и имущество и интереси (508 бр.). На второ място са проверките за спазване на законите, подзаконовите и вътрешноведомствените актове за организацията на работата от служителите на администрацията – 74 бр. и на трето място последващите проверки – 27 бр.

Само в един инспекторат (Министерство на транспорта и съобщенията) е планирана и извършена една проверка в структурно звено на министерството по спазване на сроковете по Закона за управление на средствата от Европейските фондове при споделено управление.

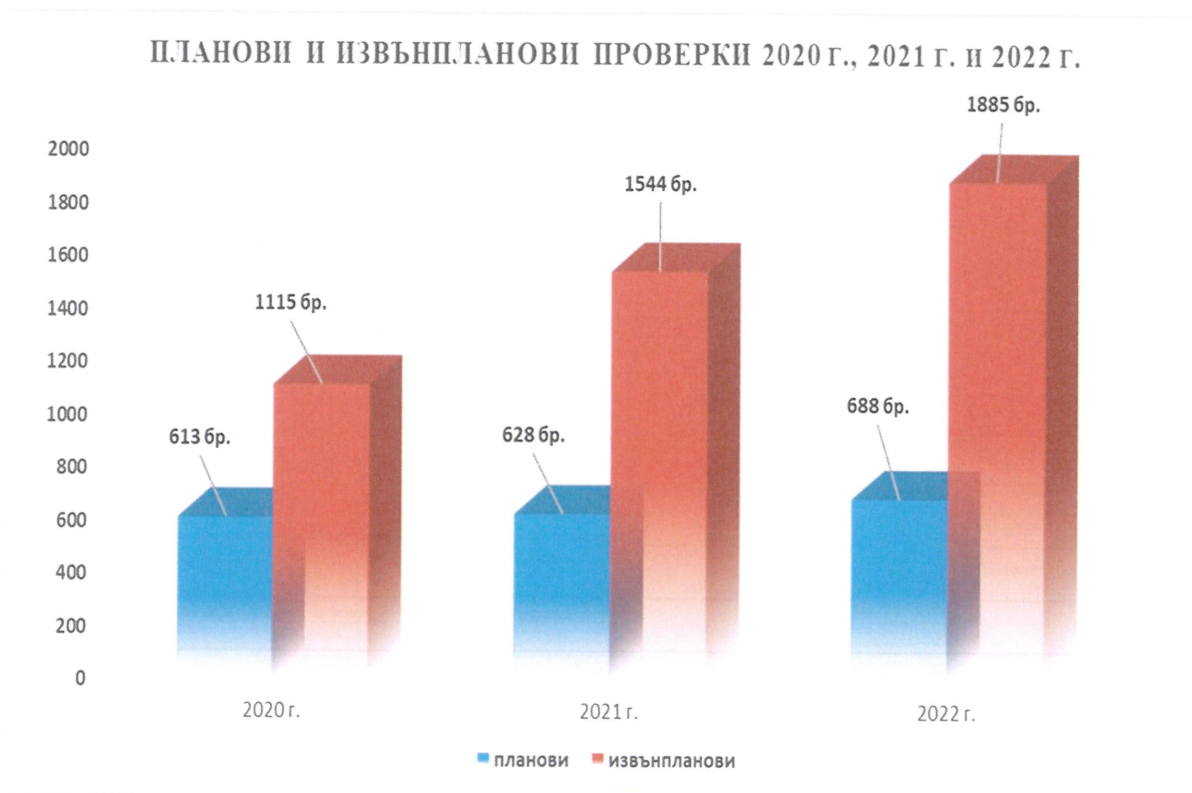
2. Извънпланови проверки

В периода 1 януари – 31 декември 2022 г. инспекторатите са извършили **общо 1 885 бр. извънпланови проверки, като броят им е увеличен спрямо същия период на 2021 г. с 22%**. Увеличението на броя на извънплановите проверки се дължи на постъпилите по-голям брой сигнали по реда на Административнопроцесуалния кодекс

(АПК), както и на липсата на утвърдени годишни планове за 2022 г. на част от инспекторатите.

Информацията, налична в годишните доклади на инспекторатите показва увеличаване броя на плановите и извънплановите проверки, извършени през 2022 г. спрямо тези от 2020 г. и 2021 г.

Според представените данни през 2022 г. по-голям е дялът на извънплановите проверки, каквато е и тенденцията в предходните години. Извънплановите проверки, извършени през 2022 г. представляват 73% от общо извършените през годината 2 573 бр. проверки, спрямо плановите такива (27%).

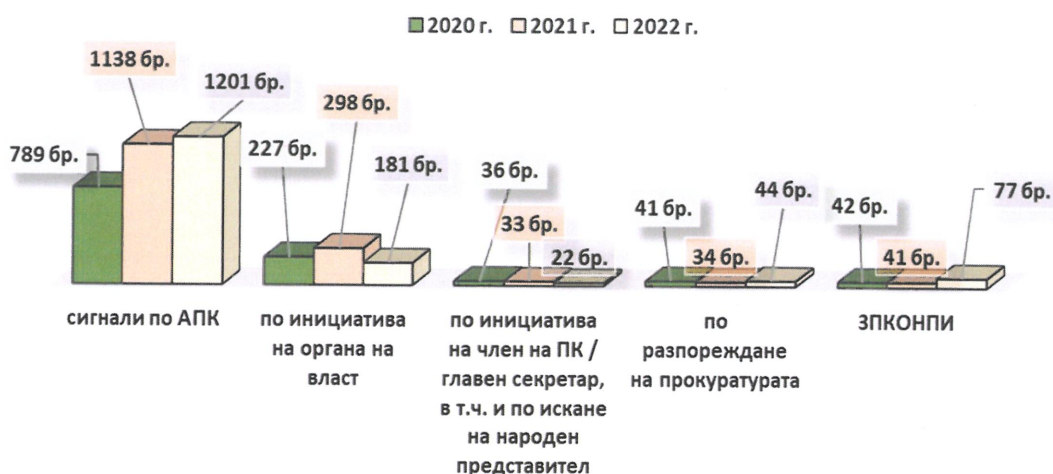


Структурата на извършените извънпланови проверки е както следва:

- ✓ по сигнали по АПК – 1 201 бр., като от тях 1 189 бр. проверки по постъпили сигнали през 2022 г. и 12 бр. приключили проверки по постъпили сигнали през 2021 г.;
- ✓ по инициатива на органа на власт – 181 бр.;
- ✓ по инициатива на член на политически кабинет/главен секретар, в т.ч. и по искане на народен представител – 22 бр.;
- ✓ разпоредени от прокуратурата – 44 бр.;
- ✓ по ЗПКОНПИ – 77 бр.

От информацията, съдържаща се в годишните доклади е видно, че **през 2022 г. от общия брой извънпланови проверки най-много са тези по сигнали по АПК (63,7%),** съответно по-малък е дялът на проверките по инициатива на органите на власт (9,6%) и проверките, разпоредени от прокуратурата (2,3%). Най-малко са проверките по искане на член на политически кабинет/главен секретар (1,2%).

ВИДОВЕ ИЗВЪНПЛАНОВИ ПРОВЕРКИ 2020 г., 2021 г. и 2022 г.



През отчетния период в инспекторатите са постъпили общо 2 069 бр. сигнали, като броят им е намален спрямо тези, постъпили през 2021 г. (2 115 бр. – намаление с 2,2%). По постъпилите през 2022 г. сигнали от инспекторатите са извършени общо 1 189 бр. проверки, съгласно заповед/резолюция на органа.

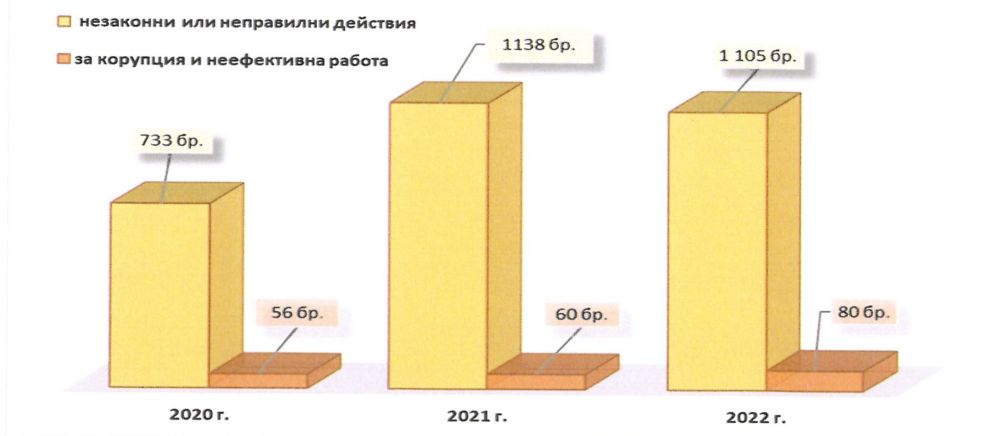
При анализа на данните в отчетните доклади се установи, че по реда на чл. 124 от АПК са приключени 96 бр. сигнали, 192 бр. сигнали са препратени по чл. 112 от АПК на компетентните органи за разглеждане, по 275 бр. сигнали са изготвени отговори до подателите, а 121 бр. сигнали са прекратени на основание чл. 111, ал. 4 от АПК (анонимни сигнали).

При съпоставяне на обобщените данни от годишните доклади за 2020 г., 2021 г. и 2022 г. се установи:

✓ общият брой на постъпилите сигнали през 2022 г. за корупция и неефективна работа (80 бр.) е увеличен с 33% спрямо постъпилите през 2021 г. (60 бр.) и с 30% спрямо тези, постъпили през 2020 г. (56 бр.);

✓ през 2022 г. броят на постъпилите сигнали за незаконни действия или бездействия на служители от администрацията (1 105 бр.) е намален с 3% спрямо броя им през 2021 г. (1 138 бр.) и е увеличен с 34% спрямо броя на сигналите, постъпили през 2020 г. (733 бр.).

СИГНАЛИ ПО АПК 2020 г., 2021 г. и 2022 г.



II. РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗВЪРШЕНИТЕ ПРОВЕРКИ

1. Проверки по сигнали

В хода на извършените проверки са констатирани пропуски и нарушения в работата на администрацията като:

✓ в част от структурите е установено неизпълнение на изискванията на Наредбата за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация;

✓ създаване на устойчива тенденция за недостатъчно кадрово обезпечаване в част от задграничните представителства към Министерството на външните работи (консулски служби) и недостатъчна подготовка на служителите в тях, което влияе отрицателно върху качеството на административното обслужване;

✓ в част от проверките са установени допуснати нарушения от служители при изпълнение на служебните им задължения;

✓ установен конфликт на интереси в една от структурите на Министерството на труда и социалната политика (сключване на договор от лице, заемащо публична длъжност със свързано със него лице по смисъла на § 1, т. 15 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ);

✓ неспазване на изискванията на Наредбата за административно обслужване относно срока за предоставяне на административни услуги или отказ от предоставяне на административни услуги;

✓ в част от проверяваните структури на служителите не са провеждани обучения, свързани с етичното поведение и прилагане на Етичния кодекс за поведение на служителите в конкретни структури.

В резултат на установени пропуски/нарушения от инспекторатите са дадени конкретни препоръки за подобряване работата на администрацията, в т.ч. и търсене на дисциплинарна и административнонаказателна отговорност от длъжностните лица допуснали незаконосъобразни действия или бездействия.

2. Контрол по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество

В изпълнение на § 67, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби на ЗПКОНПИ с Постановление № 209 на Министерския съвет от 26 септември 2018 г. беше приета Наредба за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси.

В съответствие с нормативните изисквания проверката на декларациите и установяването на конфликт на интереси за лицата по § 2, ал. 1 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ се извършва от инспекторатите или от комисии от служители, изрично овластени от органа по избора или назначаването да осъществяват и тези функции.

В периода 1 януари – 31 декември 2022 г. в изпълнение на възложените със ЗПКОНПИ функции от инспекторатите са извършени общо **585 бр. планови и извънпланови проверки**. Според представените данни през 2022 г. са извършени:

✓ 12 бр. проверки за срочно подаване на декларации за несъвместимост (чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ);

✓ 402 бр. проверки относно достоверността на декларираните факти и обстоятелства в подадените декларации за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ;

✓ 146 бр. проверки за срочно подаване и на съдържанието на декларациите за имущество и интереси по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ, като 23 бр. от тях са по постъпили сигнали за корупционно нарушение или конфликт на интереси;

✓ 25 бр. проверки за установяване на конфликт на интереси (24 бр. по подадени сигнали и 1 бр. по искане на органа по избора или назначаването).

В резултат на извършените проверки:

✓ е установено, че по-голяма част от служителите, които е следвало да подадат декларации за несъвместимост и/или за имущество и интереси, са изпълнили задължението в нормативно установените срокове;

✓ установени са случаи на неподадени в срок декларации, в резултат на което са съставени 49 бр. акта за установяване на административни нарушения;

✓ от страна на органите по назначаването е издадено 1 бр. наказателно постановление и са връчени 45 бр. предупреждения по чл. 28 от ЗАНН;

✓ образувани са 8 бр. производства за установяване на конфликт на интереси, в резултат на което е установен конфликт на интереси на 2 бр. служители, а при 6 бр. производства не е установен конфликт на интереси;

✓ дадени са 5 бр. предложения до органи по назначаването за прекратяване на правоотношения, поради установена несъвместимост, в резултат на което 5 бр. служители са освободени от длъжност;

✓ издадени са 4 бр. актове за установено несъответствие на данните в декларациите.

Както през предходните години, така и през 2022 г. от инспекторатите отчитат наличието на няколко проблема при прилагането на ЗПКОНПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси, касаещи проверката на декларациите, подадени от лицата по § 2, ал. 1 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ, които създават пречка пред ефективното изпълнение на възложените функции на инспекторатите като:

✓ прилагането на глави пета, осма и петнадесета от ЗПКОНПИ по аналогия и за лицата по § 2 от ДР на закона води до създаването на противоречива и разнородна практика (т.ч. при подаване, обработване и проверка на декларациите за имущество и интереси, подадени от служителите от администрацията);

✓ липса на приета Методология за оценка на корупционния риск (съгласно чл. 13, ал. 2 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси), което възпрепятства планирането и извършването на проверка на съдържанието на декларациите за имуществото и интереси;

✓ липса на законова делегация за съставяне на актове за установяване на административни нарушения и издаване на наказателни постановления в случай на неподадени или неподадени в срок декларации за имущество и интереси;

✓ невъзможност за извършване на проверка за съответствие/несъответствие на съдържанието на декларацията за имущество и интереси, поради липсата на достъп до някои регистри.

При обобщаване на данните от докладите на инспекторатите се констатира, че в несъответствие с Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси част от инспекторатите са извършвали проверки на декларациите за несъвместимост по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ относно достоверността на декларираните факти при неспазване на нормативно предвидения срок – до един месец от подаването им.

3. Резултати от извършените планови и извънпланови проверки

В резултат на извършените проверки през 2022 г. от инспекторатите са направени **539 предложения за образуване на дисциплинарни производства**, в резултат на което от органите по назначаване са **образувани 167 дисциплинарни производства и са наложени общо 160 бр. дисциплинарни наказания**, от които:

- ✓ забележка на основание чл. 90, ал. 1, т. 1 от Закона за държавния служител (ЗДСл) – 68 бр.;
- ✓ забележка на основание чл. 188, т. 1 от Кодекса на труда (КТ) – 19 бр.;
- ✓ порицание на основание чл. 90, ал. 1, т. 2 от ЗДСл – 10 бр.;
- ✓ отлагане на повишаването в ранг с 1 година на основание чл. 90, ал. 1, т. 3 от ЗДСл – 17 бр.;
- ✓ понижение в по-долен ранг за срок от 6 месеца до 1 година на основание чл. 90, ал. 1, т. 4 от ЗДСл – 29 бр.;
- ✓ уволнение на основание чл. 90, ал. 1, т. 5 от ЗДСл – 10 бр.;
- ✓ предупреждение за уволнение на основание чл. 188, т. 2 от КТ – 7 бр.

Посочените в отчетните доклади причини за необразуване на дисциплинарни производства (111 бр.) са свързани с: решение на органа по назначаването/работодателя за липса на достатъчно основание за търсене на дисциплинарна отговорност, в това число и липсата на виновно поведение; промяна на цялостната организация и контрола по осъществяване на дейностите, въз основа на които е предложено образуването на дисциплинарно производство, прекратено служебно правоотношение със служителя; изтекли преклузивни срокове за търсене на дисциплинарна отговорност.

Според информацията, съдържаща се в докладите на инспекторатите през 2022 г. в хода на извършените проверки са констатирани случаи на неизпълнение на АПК, в резултат на което са съставени 18 бр. акта за установяване на административни нарушения, като по 2 бр. от актовете от административнонаказващите органи е приложен чл. 28 от ЗАНН и допусналите нарушение служители са предупреждени, че при повторно извършване на нарушението ще им бъде наложено административно наказание, съответно в два от случаите административнонаказателното производство е прекратено.

Анализът на данните от годишните доклади на инспекторатите за извършените планови и извънпланови проверки през 2022 г. показва, че основните пропуски/слабости в работата на администрацията се свеждат до:

- ✓ незаконосъобразни и/или неправилни действия или бездействия на служители, заемащи ръководни и експертни длъжности, което води до сериозни затруднения при функционирането на администрацията;
- ✓ неизпълнение и/или забава при изпълнението на служебните задължения;
- ✓ неспазване на нормативната уредба;
- ✓ несвоевременно актуализиране на вътрешните правила и процедури и непривеждането им в съответствие с действащата нормативна уредба;
- ✓ липса на разработени и утвърдени вътрешни правила и процедури за работата на администрацията;
- ✓ липса на разработена дългосрочна стратегия за управлението на държавните недвижими имоти (терени, помещения или сгради) с дипломатически имунитет, собственост на българската държава;
- ✓ липса, занижен или недостатъчно ефективен контрол;
- ✓ липса на съгласуваност, навременна комуникация и координация между отделните структурни звена;
- ✓ непълни/неподредени преписки/досиета с оглед отделните етапи при изпълнение на конкретни дейности;
- ✓ сключване на договори с изпълнители на медицинска и дентална помощ в несъответствие с изискванията на Закона за здравното осигуряване и Националния рамков договор;
- ✓ други.

Като причини за констатираните нарушения са посочени: многократно изменящата се нормативна база и нейното непознаване от служителите в администрацията; прилагане на вътрешни правила и процедури, които несъответстват на действащата нормативна уредба; неравномерното натоварване на служителите, водещо

до нарушаване на микроклимата в структурните звена; нарушаване на нормите за поведение, регламентирани в Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация; неизпълнение и/или забава при изпълнение на поставените задачи; недобра комуникация между отделните звена или липса на механизъм за решаване на проблема, когато има противоположни мнения.

В резултат на извършените планови и извънпланови проверки са предложени конкретни мерки за подобряване работата на администрацията като:

- ✓ стриктно изпълнение на служебните задължения, предвидени в длъжностните характеристики;
- ✓ изменения на подзаконовни нормативни актове;
- ✓ разработване на вътрешни правила и процедури или тяхното изменение, в съответствие с действащото законодателство;
- ✓ създаване на организация за използването на електронен подпис от всички служители;
- ✓ спазване на нормативно определените срокове за предоставяне на административни услуги;
- ✓ предприемане на мерки и действия за осигуряване на необходимото ниво на публичност, прозрачност и информираност на потенциални кандидати и участници в конкретни проекти;
- ✓ създаване на организация при работата с документи на хартиен и електронен носител в съответствие с Наредбата за обмена на документи в администрацията.

За да се повиши ефективността на дейността на администрацията от инспекторатите са предложени общо 361 бр. промени в нормативни и вътрешноведомствени актове, които са с 11% повече спрямо тези от 2021 г. (321 бр.).

През 2022 г. инспекторатите отчитат участие на инспектори в извършени 88 бр. съвместни проверки с други контролни структури.

При осъществяване на контролните си функции на инспекторите в инспекторатите е оказвано пълно съдействие от служителите в проверяваните структури. Извършените проверки са приключили в сроковете, предвидени в съответната заповед или в сроковете, предвидени в АПК.

III. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГЛАВНИЯ ИНСПЕКТОРАТ ПРЕЗ 2022 г.

Съгласно чл. 46а, ал. 2, т. 1 от Закона за администрацията Главният инспекторат координира и подпомага дейността на Инспекторатите.

През отчетния период Главният инспекторат координира и подпомага дейността на административните инспекторати, чрез оказване на методическа помощ, както по конкретни казуси, свързани с прилагането на Закона за администрацията и Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, така и по изготвянето и отчитането на антикорупционните планове.

Предвид динамичната политическа обстановка през отчетната година, свързана с промените в състава на Министерския съвет, както и действащите до 1 април 2022 г. временни противоепидемични мерки във връзка с пандемията от COVID-19 от Главния инспекторат не бяха организирани и провеждани присъствено работни срещи с ръководителите на инспекторатите.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,

От информацията, налична в докладите за извършените проверки през 2022 г. е видно, че през отчетния период инспекторатите са изпълнявали своите функции и задачи, в съответствие с утвърдените от органите, към които са създадени, годишни планове и чрез извършване на извънпланови проверки по получени сигнали или разпоредени от тях. Въпреки голямата динамика и натоварване на инспекторатите през

изминалата година инспекционната дейност е осъществявана в определените срокове. Не са отчетени случаи на забавяне на процеса по одобряване на докладите от проверките от органите на власт, към които са създадени инспекторатите, съответно на опити за възпрепятстване извършването на конкретни проверки.

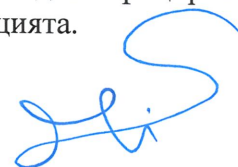
Механизмите за проверка, мониторинг и докладване при изпълнението на задачите от инспекторатите са разписани във вътрешни правила за дейността им и във вътрешни правила за изпълнение на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси.

Контролът върху дейността на администрацията е изключително важен както за осигуряването на ефективност в работата ѝ, така и за противодействието и превенцията на корупционни прояви, за защита на правата и интересите на гражданите и обществото. Създаването и въвеждането на ефективни механизми за административен контрол върху дейността на администрацията е една от основните цели на процеса на модернизиране на управлението и осигуряване на безпристрастна, независима и ефективна българска административна система.

В резултат на извършената през отчетната година контролна дейност от инспекторатите, обективирана в изготвените и представени на ръководителя доклади и направените в от тях препоръки, заложените годишни цели за подобряване работата на администрацията и за противодействие и превенция на корупцията са изпълнени.

Посредством усъвършенстването на правната рамка, очакваните резултати са в посока осигуряване на независимостта и увеличаване капацитета на инспекторатите по Закона за администрацията, които да действат проактивно при идентифицирането и отстраняването на уязвимите области в дейността на администрацията.

РЪКОВОДИТЕЛ НА ГЛАВЕН ИНСПЕКТОРАТ:



МАРИЯ ТОМОВА