



№ *кв. 02.12-7*  
*13.04* ..... 2020 г.

ДО  
Г-Н БОЙКО БОРИСОВ  
МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ  
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

## О Б О Б Щ Е Н Д О К Л А Д

### ЗА ИЗВЪРШЕНИТЕ ПРОВЕРКИ ОТ ИНСПЕКТОРАТИТЕ ПО ЧЛ. 46 ОТ ЗАКОНА ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА ПРЕЗ 2019 ГОДИНА

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

В изпълнение на чл. 46а, ал. 3 от Закона за администрацията и чл. 22, ал. 1 от Наредбата за структурата и минималната численост на инспекторатите, реда и начина за осъществяване на дейността им и взаимодействието със специализираните контролни органи представям на Вашето внимание Обобщен доклад за извършените проверки от инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията през 2019 година.

През 2019 г. към органи на изпълнителната власт (министри, председатели на държавни агенции, изпълнителни директори на изпълнителни агенции и ръководители на структури, създадени със закон или акт на Министерския съвет) и ръководители на структури, отчитащи дейността си пред Народното събрание **функционират общо 32 инспектората по Закона за администрацията**, от които:

- ✓ към министри – 17 инспектората;
- ✓ към председатели на държавни агенции – 7 инспектората;
- ✓ към председателя на Националния статистически институт;
- ✓ към изпълнителния директор на Държавен фонд „Земеделие“;
- ✓ към изпълнителния директор на Националната агенция за приходите;
- ✓ към директора на Агенция „Митници“;
- ✓ към ръководители на структури, отчитащи дейността си пред Народното събрание – 4 инспектората.

Съгласно чл. 46, ал. 9 от Закона за администрацията инспекторатите изпращат на Главния инспекторат ежегодно до 1 март доклад за извършените от тях проверки през предходната година.

В изпълнение на нормативното изискване и в определения от закона срок в Главния инспекторат постъпи информация от ръководителите всички инспекторати, в т.ч. и на инспекторатите към Националния осигурителен институт, Националната здравноосигурителна каса, Комисията за финансов надзор и Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество.

Предвид спецификата на дейността, в обобщения доклад не се съдържат данни за резултатите от извършените проверки от инспекторатите към председателите на Държавна агенция „Национална сигурност“ (ДАНС), Държавна агенция „Технически операции“ (ДАТО) и Държавна агенция „Разузнаване“ (ДАР), с изключение на статистическата информация за спазване изискванията на Закона за противодействие

на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество, в частта декларации и конфликт на интереси, представена от инспекторатите на ДАНС и ДАТО.

## I. ИЗВЪРШЕНИ ПРОВЕРКИ ОТ ИНСПЕКТОРАТИТЕ

Според данните, съдържащи се в представените годишни доклади, през 2019 г. от инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията са **извършени общо 2 221 проверки** в звена от съответната административна структура и във второстепенни разпоредители с бюджет към съответния първостепенен разпоредител.

От наличната информация е видно, че **броят на проверките през 2019 г. е значително увеличен в сравнение с проверките, извършени през предходните години** (през 2018 г. – 1485 проверки и през 2017 г. – 1 365 проверки).

### 1. Планови проверки за 2019 г.

Съгласно годишните планове за дейността за 2019 г. от инспекторатите са поставени следните оперативни цели:

✓ постигане на законосъобразно и правилно функциониране на административните звена чрез установяване и отстраняване на констатираните слабости;

✓ постигане на по-добра ефективност на дейността на администрацията чрез формулиране на предложения и мерки за подобряване на работата и отстраняване на констатираните слабости и нарушения;

✓ прилагане на ефективни мерки за превенция и противодействие на корупционните практики в администрацията;

✓ въвеждане на механизми за осъществяване на контрол по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество;

✓ осигуряване на необходимите професионални знания и умения на инспекторите чрез повишаване на квалификацията им;

✓ подобряване на взаимодействието с други контролни органи и структурни звена.

В изпълнение на посочените цели инспекторатите са планирали конкретни дейности, включващи извършването на предварителен, текущ и последващ контрол за своевременно разкриване и предотвратяване на пропуски и нарушения при функционирането на администрацията.

От данните, съдържащи се в представените в Главния инспекторат доклади е видно, че от планираните 372 проверки инспекторатите са извършили общо **319 планови проверки**, с което е запазена тенденцията от предходните две години за увеличаване броя на плановите проверки.



Отчетеното увеличение на броя на плановите проверки се дължи както на по-доброто планиране на ефективния фонд работно време, така и на предприетите действия за увеличаване на щатните бройки в инспекторатите.

Според информацията в годишните доклади, приоритети в контролната дейност на инспекторатите през 2019 г. са:

- ✓ осъществяване на ефективен контрол върху структури и звена, включени в утвърдените планове за дейността на инспекторатите;
- ✓ спазване изискванията на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНИ);
- ✓ осъществяването на контрол за спазване принципа за служебното начало при предоставяне на административни услуги, съгласно Наредбата за административното обслужване;
- ✓ разкриване на нарушения при функционирането на администрацията и предлагане на мерки за намаляването им;
- ✓ превенция и ограничаване на корупционните практики в администрацията;
- ✓ укрепване на административния капацитет и повишаване на професионалната квалификация на служителите в инспекторатите, както и подобряване взаимодействието с други контролни органи, организации и звена.



През 2019 г. най-голям е броят на плановите проверки за спазване изискванията на ЗПКОНИП относно срочното подаване на декларации за несъвместимост и имущество и интереси (139 бр.). За сравнение през 2018 г. повечето планови проверки са спазването на законите, подзаконовите и вътрешноведомствените актове за организацията на работата от служителите на администрацията (171 бр.).

От обобщените данни от годишните доклади на инспекторатите е видно, че през 2019 г. броят на проверките за спазване изискванията на антикорупционното законодателство е увеличен почти два пъти в сравнение с предходните две години (2017 г. – 28 бр., и през 2019 г. – 74 бр.), като увеличението се дължи на приемане от Министерския съвет на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване конфликт на интереси.

## 2. Извънпланови проверки

В периода 1 януари – 31 декември 2019 г. инспекторатите са извършили **общо 1 902 бр. извънпланови проверки**. За същия период на 2018 г. общият брой на извънплановите проверки е 1 219 бр.

Информацията, съдържаща се в годишните доклади на инспекторатите показва, че 85% от общия брой проверки, извършени през 2019 г. са извънпланови, а 15% от тях са планови.



Видно от графиката, извършените от инспекторатите извънпланови проверки през 2019 г. са шест пъти повече от реализираните планови проверки.

Според данните от годишните доклади **през 2019 г. значително се е увеличил броят на извънплановите проверки, извършени по инициатива на органите на власт или разпоредени от прокуратурата.**

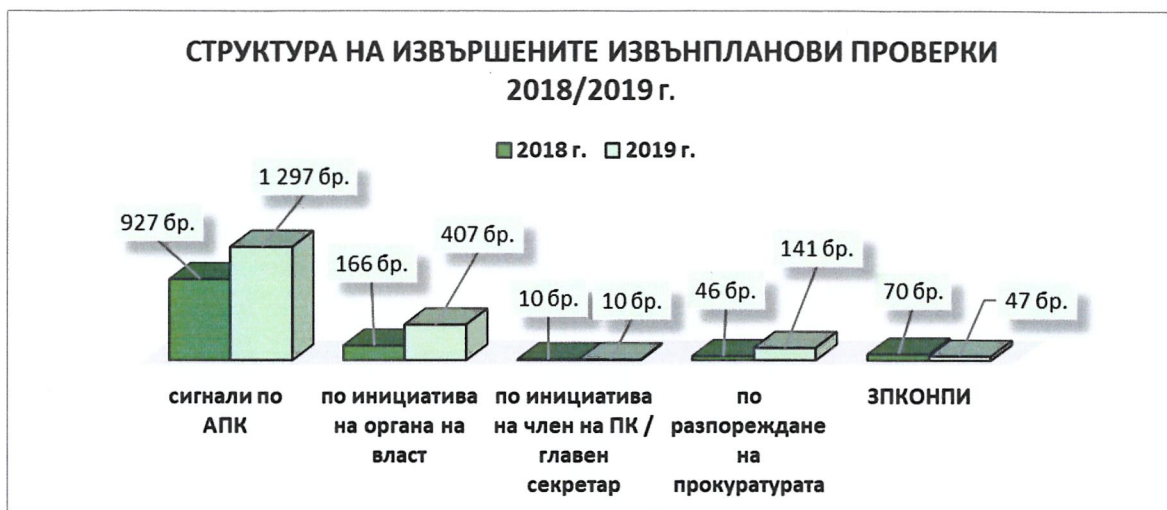
Структурата на извършените извънпланови проверки е както следва:

- ✓ по сигнали по АПК – 1 297 бр.;
- ✓ по инициатива на органа на власт – 407 бр.;
- ✓ по инициатива на член на политически кабинет/главен секретар, в т.ч. и по искане на народен представител – 10 бр.;
- ✓ разпоредени от прокуратурата – 141 бр.;
- ✓ по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество – 47 бр.

От информацията, съдържаща се в годишните доклади е видно, че **през 2019 г. от общия брой извънпланови проверки най-много са тези по сигнали по АПК – 68%**, съответно по-малък е дялът на проверките, разпоредени от органите на власт или възложени от прокуратурата – 28% и най-малко са проверките по сигнали по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество – 4%.

През отчетния период в инспекторатите са постъпили общо 2 050 сигнала, като броят им е идентичен с този от 2018 г. – общо 2 032.

От **получените през 2019 г. 2 050** сигнали от инспекторатите са проверени 1 297 бр. от тях, 109 бр. са приключени по реда на чл. 124 от АПК, 262 бр. са препратени по чл. 112 от АПК на компетентните органи за разглеждане, по 296 бр. са изготвени отговори до подателите, а 86 бр. са прекратени на основание чл. 111, ал. 4 от АПК (анонимни сигнали).



При съпоставяне на обобщените данни от годишните доклади за 2017 г., 2018 г. и 2019 г. се установи:

✓ общият брой на подадените сигнали през 2019 г. се е увеличил в сравнение с постъпилите през 2018 г. (927 бр.) и 2017 г. (857 бр.);

✓ през 2019 г. броят на постъпилите сигнали за незаконни действия или бездействия на служители от администрацията се е увеличил спрямо броя им през предходните две години;

✓ броят на сигналите за корупция и неефективна работа е увеличен през 2019 г. в сравнение с предходните две години, като през отчетната година увеличението е около два пъти.



## II. РЕЗУЛТАТИ ОТ ИЗВЪРШЕНИТЕ ПРОВЕРКИ

### 1. Проверки по сигнали на граждани и юридически лица

През 2019 г. от инспекторатите са извършени проверки по 1 297 сигнала, в резултат на което са констатирани пропуски и нарушения в работата на администрацията като:

✓ неактуални, непълни или липса на вътрешноведомствени правила и процедури;

✓ липса на предприети действия и мерки за осъществяване на оперативен контрол и мониторинг върху документирането на дейността по планиране и отчитане на поставените годишни цели, в резултат на което са допуснати пропуски при изготвяне на годишните планове и отчети;

✓ неспазване изискванията на Наредбата за административното обслужване относно: служебно осигуряване на издаваните от администрацията документи, необходими за осъществяване на административното обслужване; осигуряване на непрекъсваем режим на работа с потребителите и работен график за служителите, осъществяващи административното обслужване; оповестяване задължителна информация за предоставяните административни услуги; публикуване на актуални образци на заявления за предоставяне на административни услуги и други;

✓ неправилно прилагане на нормативните изисквания, уреждащи условията и реда за оценяване на служителите за изпълнението на заеманите от тях длъжности;

✓ недобра вътрешна координация и съгласуваност по хоризонтала и вертикала, в резултат на което е допуснато вземане на неправилни управленски решения;

✓ неспазване на правилата за организацията на документооборота в някои от администрациите;

✓ недобра организация на работа на служителите в проверяваните структури относно спазване на вътрешния трудов ред, работното време и почивките и контрол на достъпа;

✓ несъответствия при прилагането на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество относно поддържане на регистър на декларациите, публичност на декларациите на служителите, извършване на проверка на подадените декларации.

## **2. Контрол по Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество**

В изпълнение на § 67, ал. 1 от Преходните и заключителни разпоредби на Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ) с Постановление № 209 на Министерския съвет от 26 септември 2018 г. беше приета Наредба за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси.

В съответствие с нормативните изисквания проверката на декларациите и установяването на конфликт на интереси за лицата по § 2, ал. 1 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ се извършва от инспекторатите или от комисии от служители, изрично овластени от органа по избора или назначаването да осъществяват и тези функции.

През отчетния период в изпълнение на възложените със ЗПКОНПИ функции от инспекторатите са извършени общо **186** планови и извънпланови проверки, от които: 139 бр. за срочно подаване на декларации за несъвместимост (в т.ч. и наличие/липса на данни за несъвместимост) и за имущество и интереси, 23 бр. на съдържанието на декларации за имущество и интереси (чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ) и 24 бр. за установяване на конфликт на интереси.

В резултат на извършените проверки:

✓ е установено, че по-голяма част от служителите, които е следвало да подадат декларации за несъвместимост и/или за имущество и интереси, са изпълнили задължението в нормативно установените срокове;

✓ установени са единични случаи на неподадени в срок декларации, в резултат на което са съставени 82 бр. акта за установяване на административни нарушения;

✓ от страна на органите по назначаването са издадени 12 бр. наказателни постановления, връчени са 68 бр. предупреждения по чл. 28 от ЗАНН и 2 бр. административнонаказателни преписки са прекратени;

✓ образувани са 6 бр. производства за установяване на конфликт на интереси, от които при едно е установен конфликт на интереси, при две производства не е установен конфликт на интереси и три производства са прекратени;

✓ приети са 13 доклада за съответствие на данните в декларациите за имущество и интереси

✓ дадени са 12 бр. предложения до органи по назначаването за прекратяване на правоотношения, поради установена несъвместимост, в резултат на което девет служители са освободени от длъжност.

За да се установи степента на изпълнение на изискванията на ЗПКОНПИ и на Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси на етап годишно отчитане (в сила от 29 септември 2018 г.) от Главния инспектората беше изисквана от всички инспекторати по Закона за администрацията (без инспектората на ДАР) информация за резултатите от извършените проверки в периода февруари 2018 г. – декември 2019 г.

Според представената информация инспекторатите са:

✓ проверили общо 7 210 бр. декларации за несъвместимост (от които 7 130 бр. по чл. 35, ал. 1, т. 1 от ЗПКОНПИ и 80 бр. по чл. 35, ал. 1, т. 3 от ЗПОНПИ);

✓ проверили общо 109 195 бр. декларации (от които 108 951 бр. по чл. 35, ал. 1, т. 2 от ЗПКОНПИ и 244 бр. по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ), относно срочното им подаване;

✓ проверили съдържанието на 741 бр. декларации (от които 700 бр. по чл. 35, ал.1, т. 2 от ЗПКОНПИ и 41 бр. по чл. 35, ал. 1, т. 4 от ЗПКОНПИ);

✓ предложили образуване на дисциплинарни производства за неподадени в срок декларации по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ – 54 бр., в резултат на което са образувани 27 бр. производства.

При обобщаване и анализиране на информацията, отнасяща се до прилагането на разпоредбите на ЗПКНОПИ и Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси се откриха няколко проблема, касаещи проверката на декларациите, подадени от лицата по § 2, ал. 1 от ДР на ЗПКОНПИ, които създават пречка пред ефективното изпълнение на възложените функции на инспекторатите като:

✓ липса на приета Методология за оценка на корупционния риск (съгласно чл. 13, ал. 2 от Наредбата за организацията и реда за извършване на проверка на декларациите и за установяване на конфликт на интереси), което възпрепятства планирането и извършването на проверка на съдържанието на декларациите за имуществото и интереси;

✓ липса на законова делегация за съставяне на актове за установяване на административни нарушения и издаване на наказателни постановления в случай на неподадени или неподадени в срок декларации за имущество и интереси;

✓ невъзможност за извършване на проверка за съответствие/несъответствие на съдържанието на декларацията за имущество и интереси, поради липсата на достъп до някои регистри.

### **3. Резултати от извършените планови и извънпланови проверки**

В резултат на извършените проверки през 2019 г. от инспекторатите са направени **270 предложения за образуване на дисциплинарни производства** (за сравнение през

2018 г. са дадени 197 предложения), в резултат на което от органите по назначаване са **образувани 203 дисциплинарни производства, от които 46 са прекратени, 16 са приключили без налагане на дисциплинарно наказание и наложени 141 дисциплинарни наказания**, от които:

- ✓ забележка – 77 бр.;
- ✓ порицание – 14 бр.;
- ✓ отлагане в повишаване в ранг за 1 година – 14 бр.;
- ✓ понижаване в по-долен ранг до 1 година – 16 бр.;
- ✓ предупреждение за уволнение – 4 бр.;
- ✓ уволнение – 16 бр.

Посочените в отчетните доклади причини за необразуване на дисциплинарни производства (67 бр.) са свързани с: решение на органа по назначаването/работодателя за липса на достатъчно основание за търсене на дисциплинарна отговорност, в това число и липсата на виновно поведение; закриване на длъжността и освобождаване от заеманата длъжност на служителя; изтекли преклузивни срокове за търсене на дисциплинарна отговорност.

Според информацията, съдържаща се в докладите на инспекторатите през 2019 г. в хода на извършените проверки са констатирани случаи на неизпълнение на Административнопроцесуалния кодекс, в резултат на което са съставени 4 бр., акта за установяване на административни нарушения, съответно от административнонаказващите органи са издадени 4 бр. наказателни постановления (влезли в сила).

Анализът на информацията, съдържаща се в годишните доклади на инспекторатите за извършените планови и извънпланови проверки през 2019 г. показва, че основните пропуски/слабости в работата на администрацията се свеждат до:

- ✓ неизпълнение и/или забава при изпълнението на служебните задължения;
- ✓ непознаване на нормативната уредба, незаинтересованост;
- ✓ липса на вътрешни актове, както и неактуализирането им;
- ✓ липса, занижен или недостатъчно ефективен вътрешен контрол;
- ✓ липса на съгласуваност, навременна комуникация и координация между отговорни дирекции по конкретен случай;
- ✓ непълни/неподредени преписки/досиета с оглед отделните етапи при изпълнение на конкретни дейности;
- ✓ подценяване на дейността по годишно планиране и отчитане на поставените годишни цели;
- ✓ непълноти и противоречиви разпоредби в нормативната уредба и вътрешните актове и други.

Като причини за констатираните нарушения са посочени: неправилното разпределение на задачите между служителите в една дирекция/отдел, което води до прекомерно натоварване на част от екипа за сметка на останалите; текучество на персонала; недостатъчна професионална квалификация; липса на механизъм за решаване на противоречия между звената, натоварени с обща задача; липса на ефективен контрол за срочно изпълнение на служебните задължения и други.

В резултат на извършените планови и извънпланови проверки са предложени конкретни мерки за подобряване работата на администрацията като:

- ✓ стриктно изпълнение на служебните задължения, предвидени в длъжностните характеристики;
- ✓ спазване на нормативно определените срокове за предоставяне на административни услуги;
- ✓ актуализиране на информацията на интернет страниците на администрациите, предоставящи административни услуги;



- ✓ осъществяване на текущ контрол относно срочното изпълнение на възложените задачи;
- ✓ спазване на антикорупционното законодателство относно поддържане на регистър на подадените декларации и срочното подаване на декларациите;
- ✓ актуализиране на вътрешните актове, регламентиращи дейността на администрациите и привеждането им в съответствие с настъпилите нормативни промени;
- ✓ усъвършенстване на системите за публичност и достъпност на администрацията;
- ✓ разписване на механизми, гарантиращи задълбоченото познаване на действащите нормативни актове.

### **III. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГЛАВНИЯ ИНСПЕКТОРАТ ПРЕЗ 2019 г.**

Съгласно чл. 46а, ал. 2, т. 1 от Закона за администрацията Главният инспекторат координира и подпомага дейността на инспекторатите.

През отчетния период от страна на Главния инспекторат е оказвана методическа помощ както по конкретни казуси, свързани с прилагането на антикорупционното законодателство, така и при разработването на стратегическите и годишните планове за контролната дейност на инспекторатите.

В периода 1 януари – 31 декември 2019 г. по инициатива на Главния инспекторат са проведени две работни срещи с ръководителите на инспекторатите, както следва:

- ✓ на 18 януари 2019 г. за обсъждане изпълнението на задълженията за деклариране на имущество и интереси от лица по § 2, ал. 1 от Допълнителните разпоредби на ЗПКОНПИ;
- ✓ на 19 февруари 2019 г. за обсъждане на реда за извършване на проверката по искане на заместник министър-председателя за изпълнение на РМС № 777 от 2018 г. и издадените Практически насоки от председателя на Държавна агенция „Електронно управление“.

През октомври 2019 г. инспектори от Главния инспекторат и инспекторатите участваха в Петата годишна среща на инспекторатите по Закона за администрацията, организирана от Института по публична администрация. На срещата бяха обсъдени въпроси, свързани с реда и условията за съставяне на актове за установяване на административно нарушение и издаване на наказателни постановления по чл. 307 от АПК, като от страна на инспектората на Министерството на транспорта, информационните технологии и съобщенията беше представена тяхната практика по налагане на административни наказания.

Разгледани бяха и конкретни казуси, свързани с работата със сигнали по ЗПКОНПИ. По време на срещата бяха разисквани въпроси, касаещи сроковете и реда за докладване на резултатите от проверките на декларациите за несъвместимост. Като добра практика беше представена дейността на инспектората на Министерството на околната среда и водите за проверка на декларациите за несъвместимост чрез въвеждане на контролен лист с видовете несъвместимости, относими към различните длъжности, предвидени в § 2 от ДР на ЗПКОНПИ.

Предвид установената разнородна практика по прилагане на антикорупционното законодателство и допусканите идентични грешки от администрациите, по време на годишната среща от Главния инспекторат бяха дадени указания на всички инспекторати за приоритетно извършване на проверки във второстепенните разпоредители с бюджет, съответно в териториалните структури относно спазването на изискванията на ЗПКОНПИ.

През отчетния период, с цел уеднаквяване на практиката по изготвяне на антикорупционни планове и за отчитане изпълнението на антикорупционните мерки Главният инспектор, съвместно с Комисията за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (КПКОНПИ) и Института по публична администрация (ИПА) разработиха обучителна програма на тема „Разработване на антикорупционен план. Отчитане на изпълнението на антикорупционните планове“. В периода 17 – 21 юни 2019 г. от ИПА беше проведено обучение по разработена програма, в което инспектори от Главния инспекторат и от инспектората на КПКОНПИ участваха като лектор.

За да се подпомогне дейността на инспекторатите като звена за вътрешен административен контрол, през 2019 г. Главният инспекторат извърши последващи проверки в Инспектората към министъра на околната среда и водите, Инспектората към министъра на регионалното развитие и благоустройството, Инспектората към министъра на туризма, Инспектората към председателя на Националния статистически институт, както и проверки по сигнали в Инспектората към министъра на външните работи и Инспектората към министъра на отбраната.

При обобщаване на данните от проверките се установи:

✓ дейността на инспекторатите е организирана при спазване на нормативните изисквания;

✓ численият състав на инспекторатите към министъра на околната среда и водите и към председателя на Националния статистически институт не е приведен в съответствие с Наредбата за структурата и минималната численост на инспекторатите, реда и начина за осъществяване на дейността им и взаимодействието със специализираните контролни органи;

✓ от инспекторатите са спазени нормативните разпоредби за работа с предложения и сигнали по АПК.

За да се проследи спазването на изискванията за минимална численост на инспекторатите от Главния инспекторат беше изисквана информация за административния им капацитет.

Според представените данни към 1 февруари 2020 г. численият състав на почти всички инспекторати (с изключение на инспекторатите към министъра на образованието и науката, към министъра на околната среда и водите и към председателя на НСИ) е приведен в съответствие с нормативните изисквания.

В част от инспекторатите са налични свободни щатни бройки за някои от длъжностите, като от страна на органите на власт са предприети действия за стартиране на конкурси за назначаване на държавни служители.

Забавянето в процеса по провеждане на конкурсите, в т.ч. и тези за временна и постоянна мобилност не се дължи на бездействие от страна на ръководителите на инспекторатите или органите, към които са създадени, а е в резултат на извършени нормативни промени, касаещи въвеждането на централизирани конкурси за назначаване на служители в държавната администрацията и последвалата им отмяна.

Голямата натовареност на инспекторите в инспекторатите (предвид многообразието от функции, които са им възложени), ниският размер на възнагражденията им, конфликтната среда, произтичаща от естеството на дейността им, прави непривлекателни длъжностите в инспекторатите и води до недостатъчен аналитичен капацитет.

Тези обстоятелства затрудняват привличането и задържането на квалифицирани служители, които биха гарантирали ефективен административен контрол.

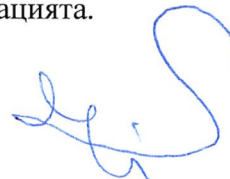
## **УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

През 2019 г. дейността на инспекторатите по чл. 46 от Закона за администрацията е насочена към изпълнение на поставените в годишните планове за дейността оперативни цели. За постигане на поставените цели инспекторатите са изпълнявали своите функции чрез извършване на планови и извънпланови проверки.

Въпреки голямата динамика и натоварване на инспекторатите през изминалата година инспекционната дейност е осъществявана в определените срокове. Не са отчетени случаи на забавяне на процеса по одобряване на докладите от проверките от органите на власт, към които са създадени инспекторатите, съответно на опити за възпрепятстване извършването на конкретни проверки.

През последните години инспекторатите доказаха израстване, положително въздействие и съществен принос относно прилагането на законосъобразни и подходящи административни мерки, както за подобряване работата на администрацията, така и за противодействие и превенция на корупцията. Посредством усъвършенстването на правната рамка, очакваните резултати са в посока осигуряване на независимостта и увеличаване капацитета на инспекторатите по Закона за администрацията, които да действат проактивно при идентифицирането и отстраняването на уязвимите области в дейността на администрацията.

**РЪКОВОДИТЕЛ НА ГЛАВЕН ИНСПЕКТОРАТ:**



**МАРИЯ ТОМОВА**